

# Özpekler Davranış Kuralları

İşletmemiz, çalışanların ve iş ortaklarının gereken titizlikle uygulanması ve korunması için Davranış Kurallarında belirtilen aşağıdaki prensiplere uymayı kabul etmektedir.

## Sosyal Yönetim Sistemi ve Kademeli

### Etki

İşletmemiz, şirket içerisindeki tüm departmanlarda Davranış Kuralları Prensiplerini teşvik etmekte ve prensipleri sistemimize dahil etmektedir.

## İşçilerin Dahil Edilmesi ve Korunması

İşletmemiz, tüm işçileri hakları ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmekte ve Davranış Kurallarının amaçları doğrultusunda korumaktadır.

## Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakları

İşletmemiz, işçilerin sendika oluşturma, sendikalara katılma ve toplu sözleşme görüşmeleri yapma haklarına saygı göstermektedir.

## Ayrımcılık, Şiddet veya Taciz Yasağı

İşletmemiz, tüm işçilere saygılı ve onurlu bir şekilde davranmakta, işçilerin iş yerinde hiçbir şekilde şiddet, taciz, insanlık dışı veya küçük düşürücü davranışlarla karşılaşmamasını sağlamakta ve işçilere karşı ayrımcılık uygulamamaktadır.

## Adil Ücretlendirme

İşletmemiz, işçilerin adil ücret alma hakkına saygı göstermekte ve geçimlerini sağlayabilecekleri bir maaş ödenmesi adına ilerleme sağlamak için çalışmaktadır.

## Makul Çalışma Saatleri

İşletmemiz, çalışma saatlerine ilişkin kanunları izlemekte ve belirli istisnalara ilişkin uluslararası referanslara uymaktadır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

İşletmemiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakta, işçilerin sağlık ve güvenliğine yönelik gerçek ve potansiyel ve azaltmak için gereken tüm önlemleri almaktadır.

## Yerel Halk ile İlişkiler

- Komşularımıza verdiğimiz rahatsızlığı en aza indirmek ve yaşamak ve çalışmayı cazip bir ortam yaratmak için bölge halkı ile iş birliği yapmamız önemlidir.
- Halka, topluma ve çevreye katkısı bulunan komşuluk ilişkisi kurmak istiyoruz.
- Yerel halkın mülkiyet hakları, arazi kullanım hakları ve doğal kaynaklara erişim haklarına saygı gösterilmektedir.
- Zorla yerinden etme, hak ihlali veya sosyal adaletsizliklere yol açacak faaliyetlerden uzak dururuz.

## Ormansızlaşmanın önlenmesi

Özpekler Su Ürünleri olarak tüm faaliyetlerimizde ormansızlaşmayı önleyerek, biyolojik çeşitliliği koruruz ve sürdürülebilir doğal kaynak yönetimini destekleriz.

## Çocuk İşçiliğini Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya dolaylı olarak yasal asgari yaştan altındaki hiçbir işçiyi istihdam etmemektedir.

## Genç İşçiler için Özel Koruma

İşletmemiz; genç işçilerin olumsuz sağlık, güvenlik, zihinsel ve gelişimsel çalışma koşullarına karşı özel koruma sağlamaktadır.

## Güvencesiz İstihdamı Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya iş ortakları aracılığıyla hiçbir şekilde kölelik yoluyla çalıştırma, zorla veya borçlandırarak çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, kaçak veya gayri iradi çalıştırma uygulamalarında bulunmamakta ve işe alım sorumluluklarıyla ilgili uluslararası prensiplere uymaktadır.

## Borç Karşılığı, Zorla Çalıştırma veya İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

İşletmemiz kendisi veya iş ortakları üzerinden, devlet tarafından uygulanan zorla çalıştırma uygulamaları da dahil olmak üzere kölelik, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, ödünç çalıştırma, insan kaçakçılığına dayalı veya gönülsüz çalıştırma eylemlerine hiçbir şekilde katılmaz.

## Çevrenin Korunması

İşletmemiz; çevresindeki toplulukların, doğal kaynakların, iklimin ve genel ortamın üzerindeki olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve iyileştirmek için yeterli seviyede önlemler uygulamaktadır.

## Etik İş Davranışları

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvet eylemlerinde yer almamaktadır.