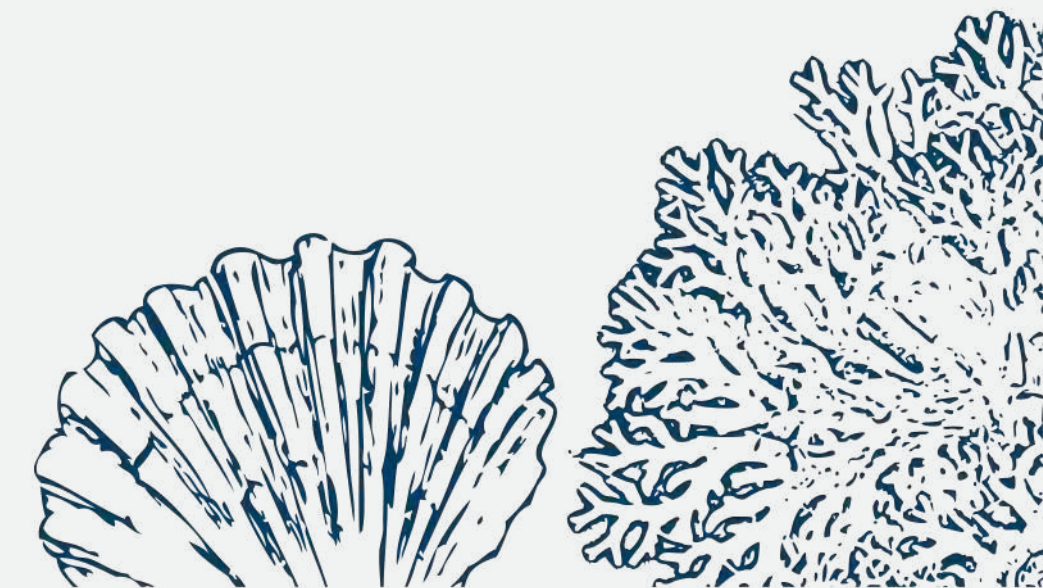
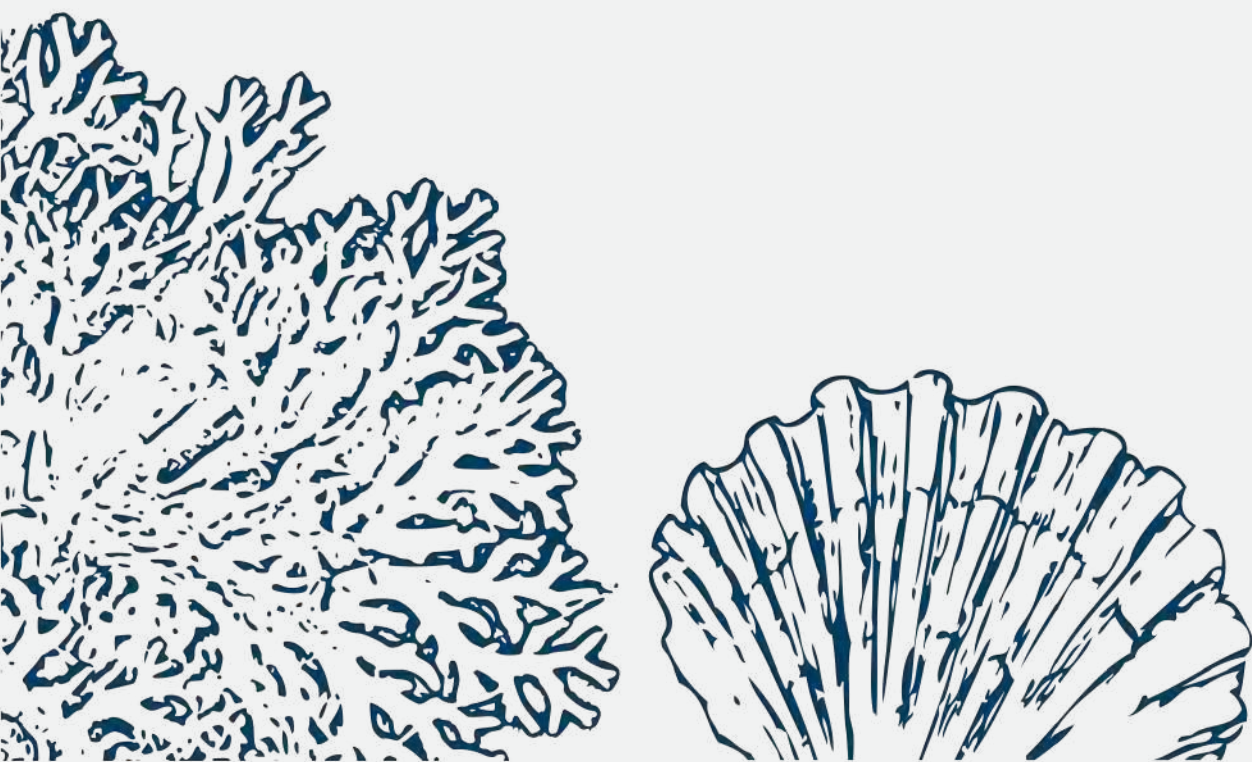
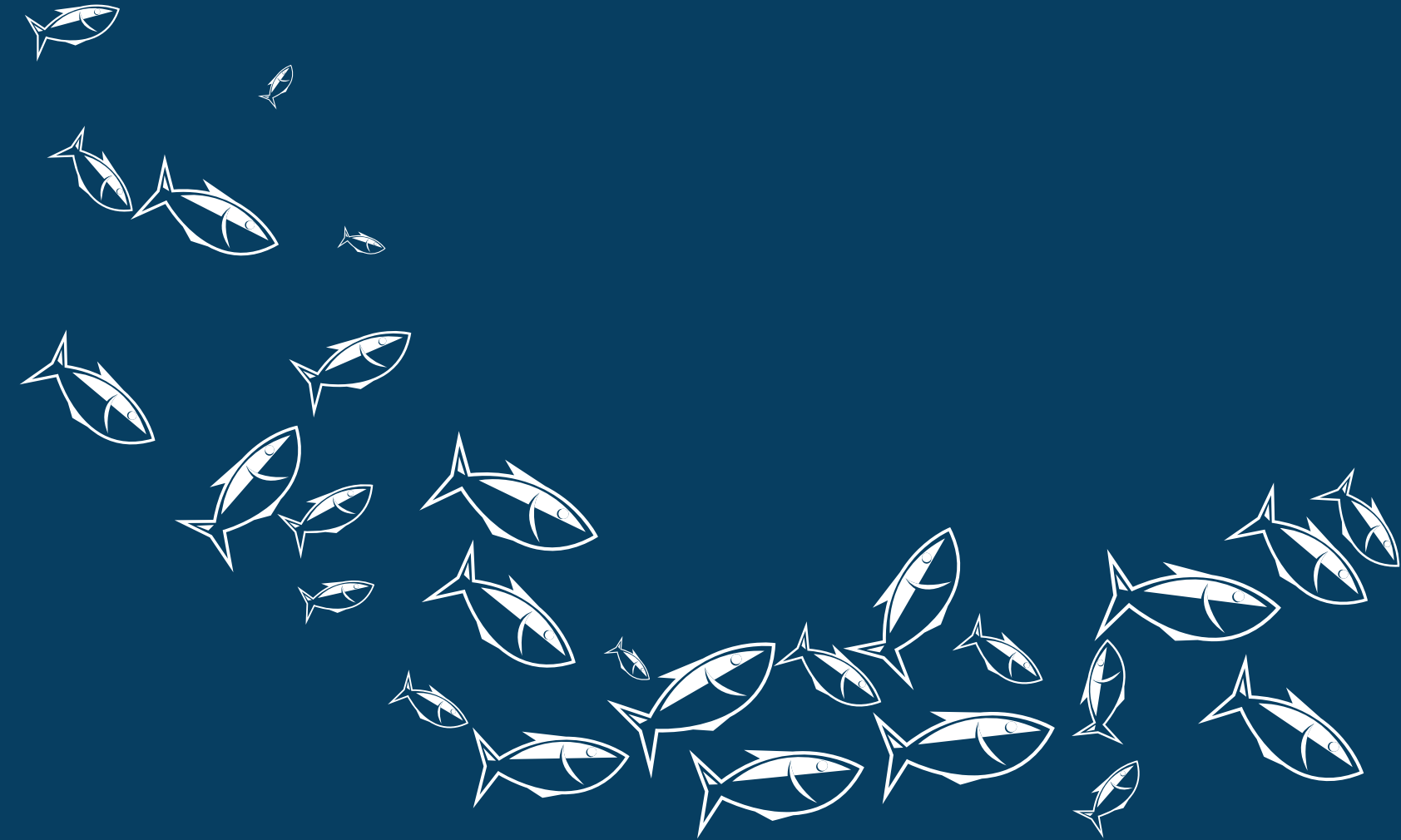




Sürdürülebilirlik Raporu 2024

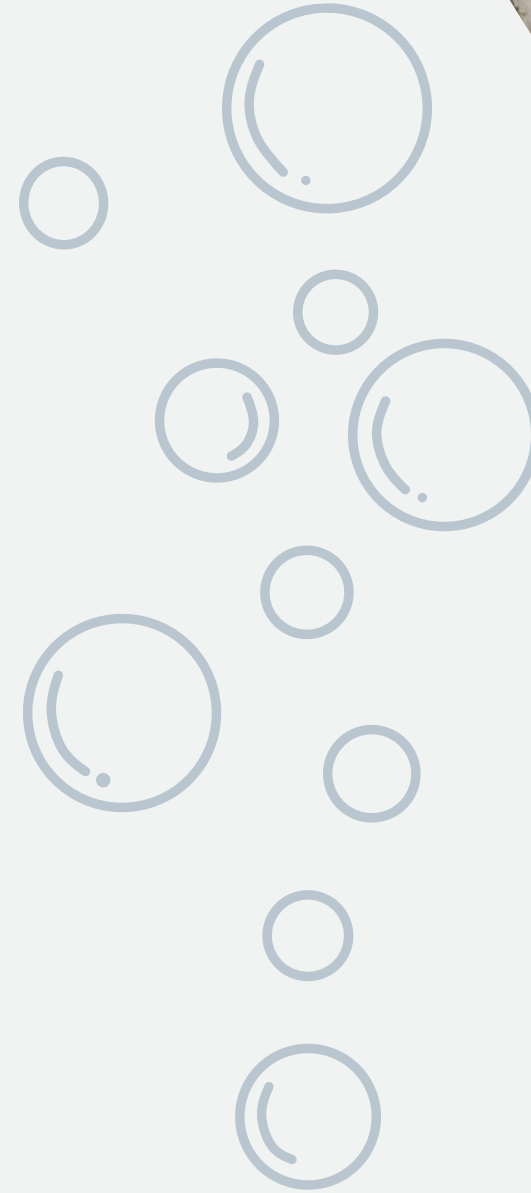




ÖZPEKLER
YEM

Özpekler Hakkında

Kültür balıkçılığına 1974'te Denizli'nin Çal ilçesinin Sakızcılar Köyü'nde üretime başlayıp, 1988 yılında 40 ton/yıl alabalık yetiştirme kapasitesine ulaşarak şirketleşme yoluna girmiştir. Halen kurucusu ve yönetim kurulu başkanı olarak Mustafa Özpek görevinin başındadır. 1995 yılında şirketin yönetimine katılan Yasin ve Osman Özpek kardeşler ile dürüst ve prensiplerine bağlı, ahlaklı ticaretin simgesi haline gelmiş, Özpekler İnşaat ve Su Ürünleri Tic. Ltd. Şti. gittikçe artan üretim, doğal ve pazarın ihtiyaçlarına göre daha sistemli bir üretim biçimine geçme kararı almıştır. Denizli'de 2003 yılının başlarında kurulan ileri işleme tesisi yatırımıyla Türkiye'de en hijyenik ve en modern işleme tesisi olarak yurtdışı ihracatına başlamıştır. Türkiye ve Avrupa'da sektörde büyük bir güç olma yolunda ilerlemekteyiz.





Denizli / Tekkeköy Tesisi 1988

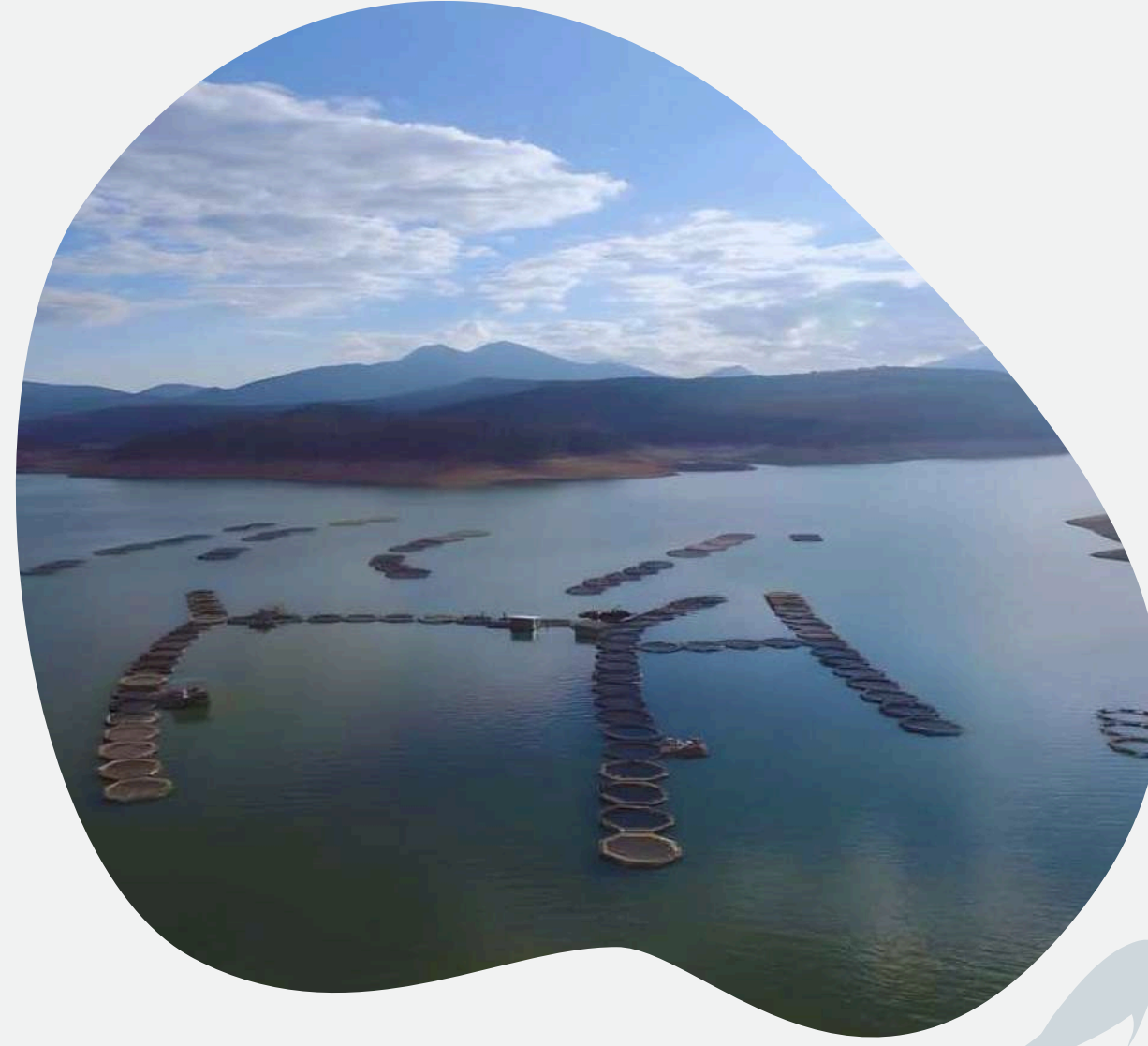
200 ton yıllık üretim kapasitesi ile Denizli'ye 13 km mesafede ÖZPEKLER LTD.ŞTİ. tarafından kurulmuş ilk üretim çiftliğidir.



Çameli / Elmalıköy Tesisi

1994 yılında kurulan ve bugün yıllık 300 ton üretim kapasitesine sahip, Denizli'nin Çameli ilçesinin, Elmalı köyündeki ikinci Özpekler alabalık üretim çiftliği, betonarme havuz sistemiyle hizmete açılmıştır. 2022 yılında GlobalGAP ve ASC sertifika denetimlerini başarıyla tamamlamıştır.





Gölhisar / Yapraklı Baraj

1998 yılında üçüncü çiftliği, Burdur ili, Gölhisar ilçesi, Yapraklı baraj gölünde kurulmuştur. Baraj çiftliğinde 102 adet kafes havuzda, yılda 900 ton alabalık yetiştirilmektedir.

2018 yılında GlobalGAP ve ASC sertifikalarını başarıyla tamamlamıştır.



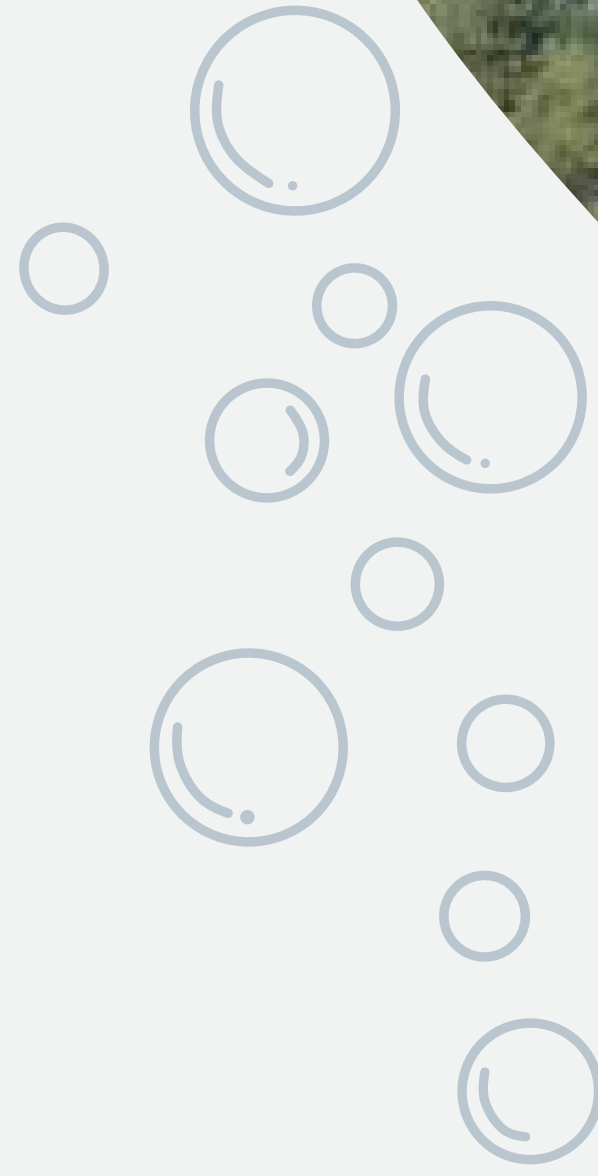
Gölhisar / Yapraklı Barajaltı Tesisi

1999 yılında burdur gölhisar yapraklı barajı asmalı köyünde kuluçkahane tesisi kurulmuştur. kuluçkahane tesisinde, 7.000.000 adet yavru üretilmektedir.

Köyceğiz / Karaçam Tesisi

2005 Yılında Muğla ilinin Köyceğiz ilçesine bağlı Karaçam köyünde 900 ton/yıl ve 5.520.000 adet / yıl yavru kapasiteye sahip çiftliğini kurmuştur.

2013 Yılında GlobalGAP sertifikasını başarıyla tamamlamış olup 2016 yılında Türkiye’de ilk ASC sertifikalı alabalık çiftlik belgesine hak kazanmıştır.





Denizli / Çivril Gökgöl Çiftliği

2007 yılında Denizli Çivril ilçesi Gökgöl köyünde 750 ton/yıl kapasiteli Yüzer kafeslerde çiftliğini Kurmuştur.

Denizli / Çivril Işıklı Çiftliği

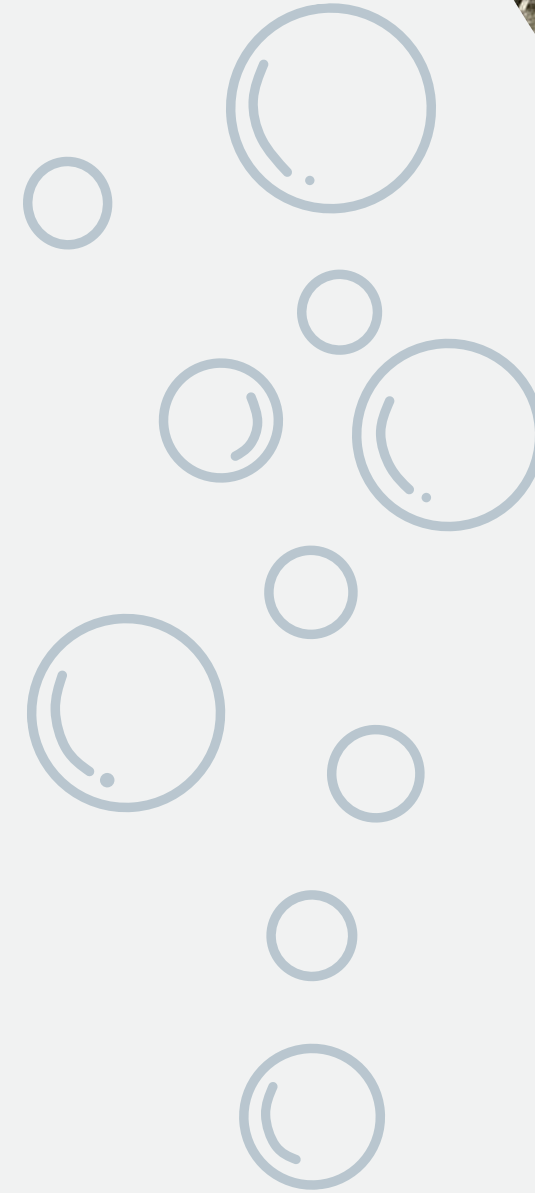
2011 yılında Denizli Çivril ilçesi IŞIKLI köyünde 900 ton/yıl kapasiteli Yüzer kafeslerde çiftliğini kurmuştur.



Fethiye / Ören Tesisi

Muğla İli Seydikemer İlçesi Çaygözü mevkii Ören köyü adresine bağlı 2015 yılında mülkiyet durumu orman arazisi üzerine kurulan 57.000.000 adet/yıl yavru ve 48.000.000 adet/yıl yumurta alabalık üretim kapasiteli Yavru Alabalık Kuluçkahane'si kurularak Yavru Alabalık üretim kapasitesi artırılmıştır. AYRICA 200 ton / yıl hasatlık alabalık yetiştiriciliği yapılmaktadır.

2018 yılında GlobalGAP ve ASC sertifikalarını başarıyla tamamlamıştır.





Özpekler İşleme Fabrikası

Denizli Merkezefendi Bölgesi'nde 2003 yılında kurulan işleme tesisine ilave olarak 2009 yılında taze ile füme üretimi birbirinden ayırmak adına toplam 3.472 m² kapalı ve 2.630 m² üretim alanı olarak genişletilen fabrikasında kendisine ait olan alabalık üretim çiftliklerinden yetiştirmiş olduğu alabalık ürünlerini bütün balığı temizleme ya da butterfly fileto yapma işleminden sonra salamura, şişe dizme, elektrikli fırında fümeleme, fileto yapma, MAP (modifiye atmosfer paketlenme) ya da vakum makinesinde paketlenme sistemleriyle paketlenip IQF dondurucuda müşteri isteğine bağlı olarak ister soğutulmuş ister dondurulmuş olarak ihracatımız gerçekleşmektedir.

2024 yılı füme fileto alabalık ihracatımız 550 ton, dondurulmuş alabalık ihracatımız 540 ton olarak Avrupa'ya ihracatımız gerçekleşmiştir.

2025 yılı ise 1500 ton hedefimiz arasındadır.



Özpekler Yem1

Özpekler, yılların getirdiği deneyimle, kuruluşundan bu yana sürdürdüğü yüksek kalite anlayışını günümüzde de devam ettirerek sizlere en kaliteli hizmeti sunmak için hızla çalışmaktadır.

2017 yılında, Denizli ili Honaz ilçesi Kaklık Deri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde, 6 ton/saat kapasiteli ekstrude balık yemi üretim tesisimizi Türkiye'nin kültür balıkçılığı sektörüne kazandırmanın gururunu yaşıyoruz. Bu tesisin yanı sıra, alabalık yumurta ve larva üretimi, alabalık yetiştiriciliği, alabalık işleme ve paketleme gibi hizmetlerimizle de sektördeki yerimizi sağlamlaştırıyoruz.

Hedefimiz, ürettiğimiz yemlerle hızlı, sağlıklı ve düşük maliyetli büyümeyi destekleyerek birinci sınıf nihai ürünler elde edilmesini sağlamaktır.

2024 yılında toplam 20.000 ton yem üretimi yapılmıştır. 1.800 tonu ihracata , 1.800 ton kendi üretim çiftliklerimize ve geriye kalan 16.000 ton Türkiye'deki 600 den fazla müşterimize satışımız gerçekleşmiştir.

2025 yılı için ihracata tüm Avrupa ülkelerine; Rusya, Belarus, Kırgızistan 5.000 ton ve Türkiye için 20.000 ton yem üretimi hedefimizdir.



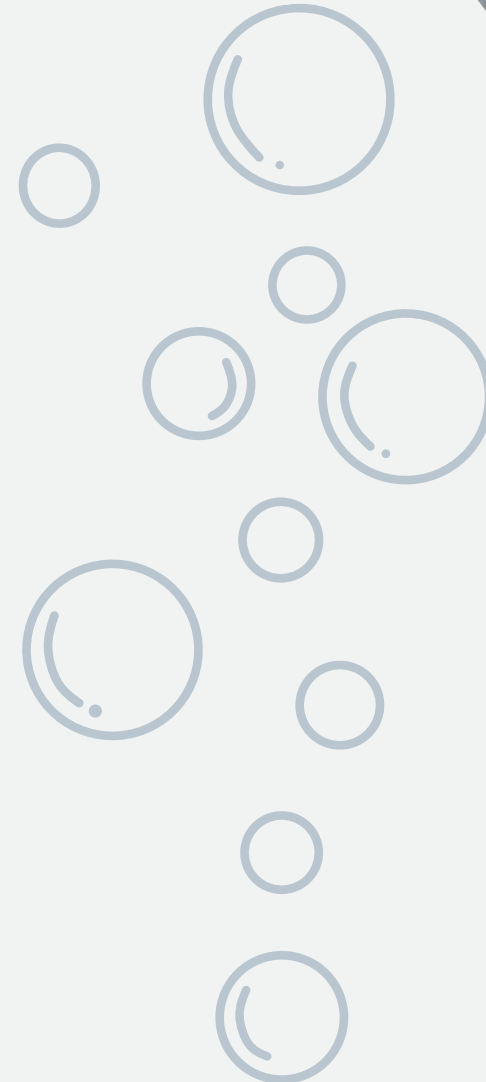
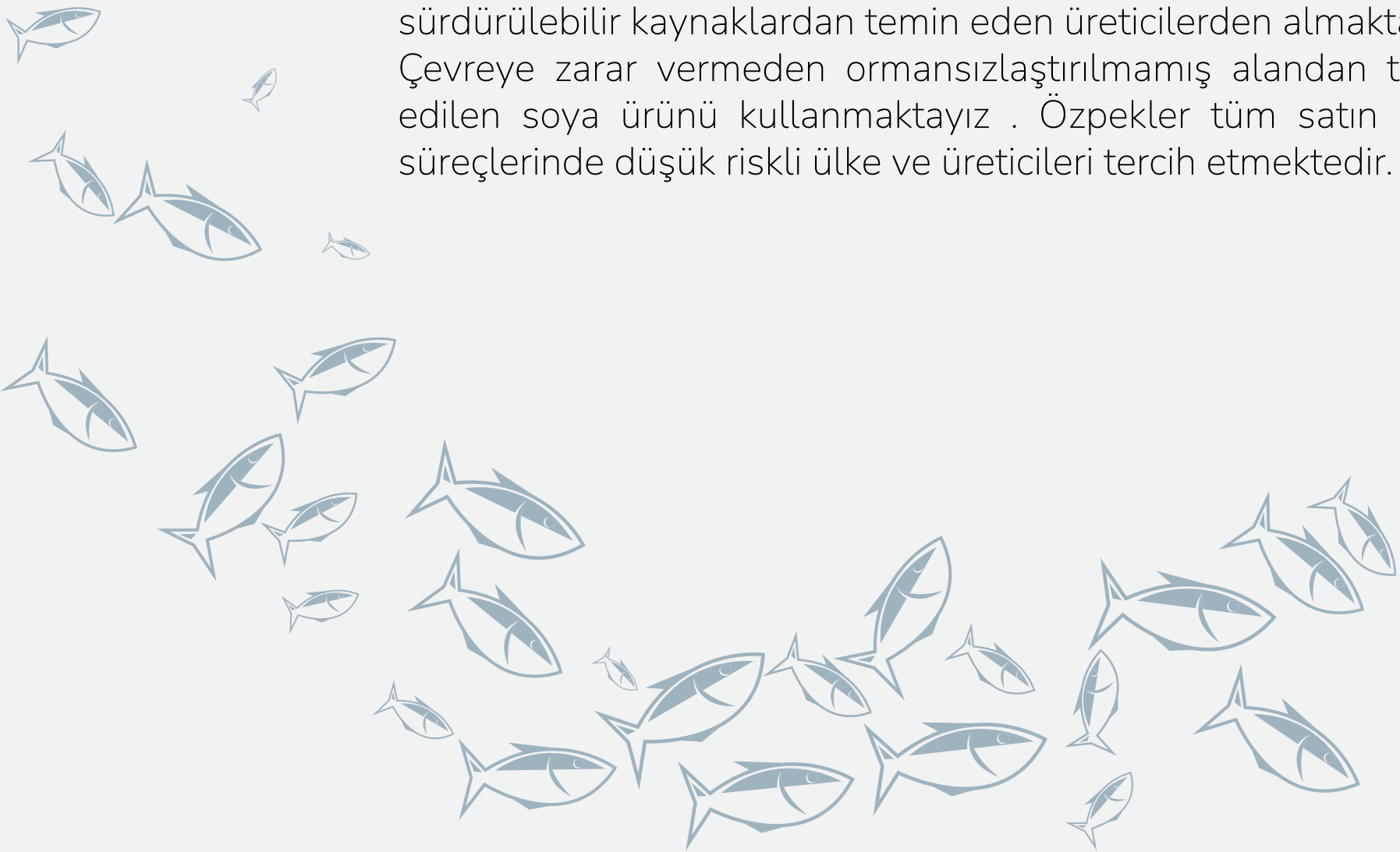
Özpekler Yem2

2024 yılında müşteri taleplerini karşılayabilmek için kurulmuş olan Yem2 fabrikamızda yıllık 36.000 ton üretim kapasitesine sahiptir.

Balık yemi hammaddesi, yardımcı madde ve hizmet sağlayan tedarik zincirimizin yeterliliği tedarik zincirimizle ilişkili potansiyel çevresel ve sosyal riskleri belirlemek ve ele almak için riske dayalı bir yaklaşım kullanılmaktadır.

Balık yağı ve balık unu içerikli yem hammadde tedarikçilerimizin Marin Trust Ver.3 sertifikaları sorgulanmakta, yem bileşenlerinde kullanılan balık türlerinin Fish Source skorları incelenerek stok durumları ve bu türlerin nesli tükenmekte olan türler arasında olup olmadığının IUCN Red List'den takibi yapılmaktadır.

Bitkisel yem ham maddelerimiz için ürünleri sorumlu ve sürdürülebilir kaynaklardan temin eden üreticilerden almaktayız. Çevreye zarar vermeden ormansızlaştırılmamış alandan temin edilen soya ürünü kullanmaktayız. Özpekler tüm satın alma süreçlerinde düşük riskli ülke ve üreticileri tercih etmektedir.



Sürdürülebilirlik

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız

Özpekler Su Ürünleri olarak, yılların getirdiği tecrübeyle kurumsal kalite anlayışımızı sürdürürken, çevre ve sürdürülebilirlik alanında da öncü bir rol üstleniyoruz. Su ürünleri sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak, üretimimizin doğa üzerindeki etkilerini minimize etmeyi, ekosistemleri korumayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Doğal Kaynakların Sorumlu Kullanımı:

Üretim süreçlerimizde su, enerji ve hammadde kullanımını optimize ederek kaynak verimliliğini artırıyor, atık oluşumunu minimize ediyoruz. Atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor, mümkün olduğunca geri dönüştürüyor ve doğal kaynakların kullanım ömrünü uzatacak yöntemler uyguluyoruz. Bu yaklaşım, hem çevresel etkilerimizi azaltmakta hem de sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemektedir.

Sürdürülebilir ve Çevre Dostu Üretim:

Balık yumurtası, larva üretimi, yetiştiricilik, işleme ve paketleme gibi tüm faaliyetlerimizde, çevresel etkileri en aza indiren teknoloji ve yöntemleri tercih ediyoruz. 2017 yılında faaliyete geçen ekstrüde balık yemi üretim tesisimizde, yüksek sindirilebilirlik sağlayan pülverizatör öğütme sistemi ve çift vidalı ekstruder sistemi kullanarak Türkiye’de bir ilki gerçekleştirdik. Bu sayede üretimden başlayarak ekosisteme duyarlı, verimli ve sürdürülebilir bir üretim süreci sağlıyoruz.

Ekosistemlerin Korunması:

Akarsu ekosistemlerinin korunması, su ürünleri sektöründe sürdürülebilirliğin temel unsurlarındandır. Faaliyetlerimizin akarsu ve kara ekosistemleri üzerindeki etkilerini sürekli analiz ediyor, su ürünlerinin çeşitliliğini ve biyoçeşitliliği korumak için etkin önlemler alıyoruz. Kafes yetiştiriciliği yönetim sistemlerimizde, kayıp ve kaçış oranlarını en düşük seviyede tutarak su canlılarının doğal dengelerini gözetiyoruz.

Hayvan Refahı ve Biyoçeşitlilik:

Balıklarımızın yaşam koşullarını ve sağlığını öncelikli hedef olarak görüyor, üreme ve büyüme süreçlerinde kaliteli ve biyolojik yararlılığı yüksek yemler kullanıyoruz. Anaç balıkların beslenmesinde hayvansal proteinler, vitamin-mineral kombinasyonları ve n-3 HUFA yağ asitleri ile optimal bir diyet sağlıyoruz. Böylece hem hayvan refahını destekliyor hem de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Enerji Yönetimi ve İklim Duyarlılığı:

Tüm üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini öncelikli hedef olarak belirliyor, kaynak kullanımını optimize ederek enerji maliyetlerini düşürüyoruz. Enerji performansımızı düzenli olarak izleyip raporluyor, sürekli iyileştirme anlayışıyla daha sürdürülebilir bir enerji yönetimi uyguluyoruz. Bu yaklaşım, karbon ayak izimizi azaltarak iklim değişikliğiyle mücadeleye de katkı sağlamaktadır.

Çalışan ve Toplum Bilinci:

Çevresel farkındalık, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızı çevreye duyarlılık ve sürdürülebilir uygulamalar konusunda düzenli olarak bilinçlendiriyor, eğitimler düzenliyor ve topluma çevre dostu yaklaşımımızı aktarıyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizle iş birliği yaparak, çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarını tüm tedarik zincirine yaymayı hedefliyoruz.

Yasal Uyumluluk ve Sürekli İyileştirme:

Tüm faaliyetlerimizde yürürlükteki çevre mevzuatına ve uluslararası standartlara eksiksiz uyum sağlıyoruz. Bu minimum standartları sürekli iyileştirme ve geliştirme fırsatı olarak görüyor, çevre performansımızı artıracak yenilikçi yöntemleri hayata geçiriyoruz.

Gelecek Nesillere Değer:

Özpekler Su Ürünleri olarak, çevreyi korumayı sadece bir yasal zorunluluk değil, işimizin ayrılmaz bir parçası ve kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizle doğaya, topluma ve ekonomiye değer katmayı, gelecek nesillere sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Bu politika çerçevesinde, üretimden tedarik zincirine, çalışanlardan müşterilere kadar tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir, çevreye duyarlı ve verimli bir iş modeli sürdürmeyi hedefliyoruz.

Sertifikalarımız



ASC (Aquaculture Stewardship Council) standardı su ürünleri yetiştiriciliğinde biyoçeşitlilik, sorumlu ham madde tedariği, kirlilik, hastalık yönetimi, enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, iş sağlığı ve güvenliği ve insan hakları gibi kritik alanlardaki etkileri yönetmeyi amaçlamaktadır. Yetiştiricilik süreçlerimizin önemli bir parçası olan balık çiftliklerimizde ASC sertifikasına sahiptir. Bunun yanı sıra paketlenme ve işleme tesislerimizin %50'si, ürünlerimizin izlenebilirlik ve güvenilirlik ilkelerine uygun olarak işlendiğini garanti eden **ASC CoC (Chain of Custody)** sertifikasına sahiptir.



GLOBALG.A.P.

Özpekler, üretimine ilk başladığı andan itibaren **GLOBAL GAP (CFM)** standardını uygulayan ve denetlenerek belgelenen ilk yem firmasıdır. Bu sayede müşterilerine en güvenilir ve kaliteli ürünleri sunmaktadır. Aynı zamanda çevreye, çalışanlarına ve hayvan refahına olan duyarlılığını da bu standart ile göstermektedir.



IFS (International Food Standards) sertifikası üretim ve işleme süreçlerimizin yüksek güvenlik ve kalite standartlarına uygunluğunu onaylamaktadır. Tesislerimizin bu sertifikaya sahip olması paketlenme işleme süreçlerimizin güvenlik ve kalitesini uluslararası düzeyde doğrulamaktadır.



Food Safety

CERTIFICATED

BRCGS (British Retail Consortium Global Standards) sertifikası üretimden paketlemeye kadar olan süreçlerin gıda güvenliği standartlarına uygun ve yüksek kalitede olduğunu kanıtlar niteliktedir. Özpekler olarak, tesislerimiz BRCGS sertifikasına sahiptir.



Amfori BSCI işçi hakları ve çalışma koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen bir sosyal uyumluluk inisiyatifidir. Tesislerimiz Amfori BSCI raporu ile bu standartlara uygunluğunu kanıtlamaktadır. Bu kapsamda gerçekleşen denetimler işçi hakları, adil ücretler, çalışma saatleri, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, sağlık ve güvenlik gibi alanlardaki uygulamalarımızı kapsamaktadır.

Adil ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi amacıyla yürütülen uygulamalar arasında şirketimizin istihdam ve çalışma hayatına ilişkin yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyumlu olarak çalışması yer almaktadır. Çalışanlarımız kendi sorumlulukları kapsamında yasal gerekliliklere uymakta ve mevzuata uygun davranmaktadır.

Çalışanlarımız birbirleriyle olan ilişkilerinde saygılı, açık, dürüst çerçevesinde hareket etmektedir. Tüm çalışanların özel ve aile hayatına saygı gösterilmekte ve kişisel alanları korunmaktadır. İşyeri ortamında iş ilişkisinin gereği olarak toplanan personel özlük bilgileri yalnızca ilgili amaçlar doğrultusunda kullanılmakta ve üçüncü şahıslarla rıza olmaksızın paylaşılmamaktadır. Ayrıca psikolojik taciz kapsamına giren, çalışanları hedef alan, performanslarını düşürmeyi ve istifaya zorlamayı amaçlayan sistematik ve planlı davranışlara kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Özpekler Davranış Kuralları

İşletmemiz, çalışanların ve ortaklarının gerekentitizlikle uygulanması ve korunması için Davranış Kurallarında belirtilenaşağıdaki prensiplere uymayı kabuletmektedir.

Sosyal Yönetim Sistemi ve Kademeli Etki

İşletmemiz, şirket içerisindeki tüm departmanlarda Davranış Kuralları Prensiplerini teşvik etmekte ve prensipleri sistemimize dahil etmektedir.

İşçilerin Dahil Edilmesi ve Korunması

İşletmemiz, tüm işçileri hakları ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmekte ve Davranış Kurallarının amaçları doğrultusunda korumaktadır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu

Sözleşme Hakları

İşletmemiz, işçilerin sendika oluşturma, sendikalara katılma ve toplu sözleşme görüşmeleri yapma haklarına saygı göstermektedir.

Ayrımcılık, Şiddet veya Taciz Yasağı

İşletmemiz, tüm işçilere saygılı ve onurlu bir şekilde davranmakta, işçilerin iş yerinde hiçbir şekilde şiddet, taciz, insanlık dışı veya küçük düşürücü davranışlarla karşılaşmamasını sağlamak ve işçilere karşı ayrımcılık uygulamamaktadır.

Adil Ücretlendirme

İşletmemiz, işçilerin adil ücret alma hakkına saygı göstermekte ve geçimlerini sağlayabilecekleri bir maaş ödenmesi adına ilerleme sağlamak için çalışmaktadır.

Makul Çalışma Saatleri

İşletmemiz, çalışma saatlerine ilişkin kanunları izlemekte ve belirli istisnalara ilişkin uluslararası referanslara uymaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İşletmemiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, işçilerin sağlık ve güvenliğine yönelik gerçek ve potansiyel ve azaltmak için gereken tüm önlemleri almaktadır.

Yerel Halk ile İlişkiler

- ❑ Komşularımıza verdiğimiz rahatsızlığı en aza indirmek ve yaşamak ve çalışmayı cazip bir ortam yaratmak için bölge halkı ile iş birliği yapmamız önemlidir.
- ❑ Halka, topluma ve çevreye katkısı bulunan komşuluk ilişkisi kurmak istiyoruz.
- ❑ Yerel halkın mülkiyet hakları, arazi kullanım hakları ve doğal kaynaklara erişim haklarına saygı gösterilmektedir.
- ❑ Zorla yerinden etme, hak ihlali veya sosyal adaletsizliklere yol açacak faaliyetlerden uzak dururuz.

Ormansızlaşmanın önlenmesi

Özpekler Su Ürünleri olarak tüm faaliyetlerimizde ormansızlaşmayı önleyerek, biyolojik çeşitliliği koruruz ve sürdürülebilir doğal kaynak yönetimini destekleriz.

Çocuk İşçiliğini Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya dolaylı olarak yasal asgari yaştaki hiçbir işçiyi istihdam etmemektedir.

Genç İşçiler için Özel Koruma

İşletmemiz; genç işçilerin olumsuz sağlık, güvenlik, zihinsel ve gelişimsel çalışma koşullarına karşı özel koruma sağlamaktadır.

Güvencesiz İstihdamı Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya iş ortakları aracılığıyla hiçbir şekilde kölelik yoluyla çalıştırma, zorla veya borçlandırarak çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, kaçak veya gayri iradi çalıştırma uygulamalarında bulunmamakta ve işe alım sorumluluklarıyla ilgili uluslararası prensiplere uymaktadır.

Borç Karşılığı, Zorla Çalıştırma veya İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

İşletmemiz kendisi veya iş ortakları üzerinden, devlet tarafından uygulanan zorla çalıştırma uygulamaları da dahil olmak üzere kölelik, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, ödünç çalıştırma, insan kaçakçılığına dayalı veya gönülsüz çalıştırma eylemlerine hiçbir şekilde katılmaz.

Çevrenin Korunması

İşletmemiz; çevresindeki toplulukların, doğal kaynakların, iklimin ve genel ortamın üzerindeki olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve iyileştirmek için yeterli seviyede önlemler uygulamaktadır.

Etik İş Davranışları

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvet eylemlerinde yer almamaktadır.



ÖZPEKLER BALIK YEMİ HAMMADDELERİ (2024)

Kaynak ülkelere göre kullanılan ana protein, yağ ve enerji bileşenleri

1. Hayvansal Kökenli Protein Kaynakları

Hammadde	İçerik	Özellik	Menşei (Ülke)
Balık Unu (Fish Meal)	Balık kırpıntıları, yan ürün	Çok yüksek kaliteli protein (%60–72	Fas (Morocco)
Karides Unu (Shrimp Meal)	Karides yan ürünleri	Zengin aminoasit ve pigment kaynağı	Ekvador
Tavuk Unu (Poultry Meal)	Kümes hayvanı yan ürünleri	Orta-yüksek protein (%55–65 CP),	Belçika, Türkiye
Sığır Hemogloblin Tozu (Bovine Tozu)	Hayvansal kan proteini	Çok yüksek protein (%80–90 CP),	İrlanda
Somon Yağı (Salmon Oil)	Balık yağı	Omega-3 (EPA, DHA) kaynağı,	Norveç

2. Bitkisel Kökenli Protein Kaynakları

Hammadde	Protein Oranı	Özellik	Menşei
Soya Küspesi (%46 CP)	%46	Bitkisel protein kaynağı, dengeli	Brezilya, ABD
Ayçiçeği Küspesi (%45 CP)	%45	Lifli, protein katkısı sağlar	Bulgaristan
Mısır Glütene (%60 CP)	%60	Protein + karotenoid kaynağı	Türkiye
Buğday Glütene (Wheat Gluten)	%75–80	Yüksek proteinli, bağlayıcı görevi de	Kazakistan, Rusya

3. Enerji ve Bağlayıcı Kaynaklar

Hammadde	Görev	Menşei
Buğday (Wheat)	Enerji sağlar, pelet bağlayıcı	Türkiye
Buğday Unu (Wheat Flour)	Karbonhidrat kaynağı, pelet	Türkiye

4. Yağ Kaynakları

Hammadde	Özellik	Menşei
Somon Yağı (Salmon Oil)	Deniz kökenli yağ, omega-3	Norveç
Soya Yağı (Soy Bean Oil)	Bitkisel enerji kaynağı	ABD

Genel Değerlendirme

- Özpekler'in yem formülasyonlarında balık unu ve tavuk unu temel hayvansal protein kaynaklarıdır.
- Bitkisel proteinler (soya, mısır gluteni, ayçiçeği küspesi) ile desteklenmiştir.
- Enerji kaynağı olarak balık yağı ve soya yağı, karbonhidrat kaynağı olarak buğday türevleri kullanılır.
- Bu kombinasyon, yüksek proteinli (%40–50), dengeli yağ oranına sahip (%10–18) kaliteli alabalık yemleri üretmek için uygundur.

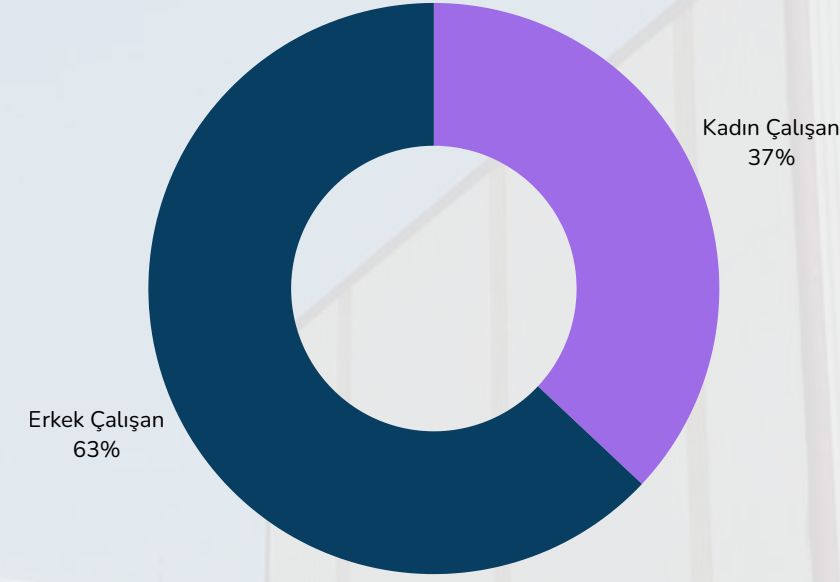
Yönetim Kurulumuz

Özpekler’de en üst yönetim organı Yönetim Kuruludur. Şirketimize ait Yönetim Kurulu yapısı aşağıda yer alan tabloda görülmektedir.

ÖZPEKLER YÖNETİM KURULU	
Mustafa ÖZPEK	Yönetim Kurulu Başkanı
Yasin ÖZPEK	Yönetim Kurulu Üyesi
Osman ÖZPEK	Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa ÖZPEK, 1946 yılında Denizli’nin Güzelpınar Köyünde dünyaya gelmiştir. 1974 yılında Denizli’nin Sakızcılar Köyünde ilk alabalık üretimine başlayıp, günümüzde toplam 10 çiftlik, 1 işleme ve 2 yem fabrikası ile istihdam yaratmaktadır.

Toplam çalışan sayımız 250 kişi



Toplam çalışan sayımız 250 kişi	
KADIN (MAVİ YAKA)	%35
KADIN (BEYAZ YAKA)	%2
ERKEK (MAVİ YAKA)	%53
ERKEK (BEYAZ YAKA)	%10



ESG Risklerimiz

Özpekler; çevresel faktörler, deniz ürünlerine yönelik talepteki dalgalanmalar ve iklim değişikliği gibi dış etkenlerle karşı çevre danışmanımız tarafından hazırlanmış olan bu tabloda, balık yemi üretiminden başlayıp çiftlik, işleme ve ihracata kadar olan tüm süreçlerdeki riskler belirtilmiştir.

Çevre ve iklim değişikliği altında tedarikçilerimizin Çevre Politikaları, Çevre Yönetim Sistemleri, Biyoçeşitlilik, İklim Değişikliği ile Mücadele konularına yaklaşımları, Sorumlu Üretim ve Yenilikçi Çevre Uygulamaları gibi unsurlar incelenmiştir. Sosyal sorumluluk kapsamında ise, Çalışan Hakları, Paydaş Katılımı, Sağlık ve Güvenlik, Tedarik Zinciri Yönetimi gibi kriterler değerlendirilmiştir.

Risk Sınıfı	Risk Adı	Risk Derecesi	Kavramsal ve Stratejik Detaylı Etkiler (Tehdit Odaklı)	Kavramsal ve Stratejik Detaylı Fırsatlar (Dönüşüm Odaklı)
Yönetişim	Yetkin İnsan Kaynağına Erişememe Riski	Yüksek	Kritik süreçlerde (formülasyon, otomasyon) yetkinlik eksikliğinden kaynaklanan operasyonel verimsizlik ve ürün kaybı . Kurumsal bilgi birikiminin zayıflaması sonucu sektörel adaptasyon kabiliyetinde düşüş .	Sektörde Aranan İşveren Markası Olma: İleri proses ve teknoloji yönetimi konularında uzmanlaşmış sürekli bir yetenek geliştirme programı oluşturma. İç uzmanlığı, sektöre yönelik danışmanlık hizmetine dönüştürerek yeni bir gelir akışı sağlama.
Yönetişim	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Hijyen Sağlayamama Riski	Yüksek	Yemdeki uygunsuzluklar nedeniyle tüm hayvancılık tedarik zincirinde kalıcı sağlık ve ekonomik kayıp riski . Marka itibarının tamamen sarsılması sonucu toplu müşteri kaybı ve yasal sorumluluklar .	Tam İzlenebilir Beslenme Çözümü Sunma: Hammaddeden tesise ve son kullanıcıya kadar güvenilirliği dijital bir sistemle şeffaflaştırma. Bu yüksek güvenceyi, pazarın en üst segmentinde rekabet avantajı ve premium fiyatlama için kullanma.
Çevresel	Ham Madde Kaynaklarındaki Volatilité ve Rekabet Riski	Yüksek	İklim ve piyasa dalgalanmalarına bağlı olarak temel hammadde tedarikinde sürekli kesintiler. Artan gıda üretimi rekabeti nedeniyle ham madde maliyetlerinin kontrolsüz yükselişi .	Alternatif Protein Kaynaklarına Hızla Geçiş: Geleneksel tarımsal girdilere bağımlılığı azaltan, çevresel ayak izi düşük yenilikçi kaynaklar geliştirme ve kullanma. Bu öncülükte tedarik zinciri şoklarına karşı direnç kazanma ve maliyetleri sabitleme.
Çevresel	Kaynakların Sürdürülebilirliği ve Sorumlu Tedariki Sağlayamama Riski	Orta	Sorumsuz tedarik kaynakları nedeniyle uluslararası pazarlara girişte mevzuatsal engeller ve küresel düzeyde etik boykot riski . Yeşil kredilere erişimin zayıflaması.	Sürdürülebilir Tedarikte Küresel Sertifikasyon Lideri Olma: Tedarikçilerde ESG (Çevre, Sosyal, Yönetişim) performansını zorunlu kılan katı bir sistem kurma. Bu şeffaflığı, uluslararası pazarlarda mevzuata uyum garantisi olarak pazarlama.
İSG	Toz Patlaması ve Yangın Riski	Çok Yüksek	Yüksek basınçlı patlamalar sonucu ani can kaybı, tesisin tamamen tahribatı ve uzun süreli üretim duruşu . Yasal ve cezai sorumlulukların üst yönetime kadar yayılması.	Proaktif Güvenlik ve Proses Dayanıklılığı Sağlama: Toz, kıvılcım ve aşırı ısıyı sürekli izleyen, aktif ve pasif önleme teknolojilerine yatırım yapma. Bu sistemin başarısını, endüstri için bir referans noktası haline getirme.
Çevresel	İklim Değişikliği ve Su Kaynağı Riski	Yüksek	Artan sıcaklıklar ve kuraklık nedeniyle üretim için hayati önem taşıyan su kaynaklarının tükenme veya pahalı hale gelme riski . Yem hammaddesi kalitesinin (toksin/mantar) iklim etkisiyle bozulması.	Döngüsel Su Yönetimini Standartlaştırma: Atık suyun büyük bir kısmını arıtıp tekrar proses suyuna dâhil ederek suya bağımlılığı ve yerel ekosisteme olan baskıyı en aza indirme . Bu modelle operasyonel maliyet avantajı sağlama.
Çevresel	Sera Gazı ve Amonyak (NH3) Emisyonlarını Azaltamama Riski	Yüksek	Yüksek emisyon yükü nedeniyle çevresel performansın düşmesi ve yasal uyum maliyetlerinin artması. Özellikle yüksek proteinli rasyonların neden olduğu hayvancılık emisyonlarına dolaylı katkı .	Düşük Çevresel Ayak İzi Olan Rasyon Optimizasyonu: Hayvan sağlığını koruyarak protein seviyesini düşüren, emisyon azaltıcı ileri besleme formülasyonları geliştirme. Bu çevreci ürünleri, sürdürülebilir hayvancılık çözümü olarak pazara sunma.
Sosyal	Paydaş Katılımını Sağlayamama Riski	Orta	Yerel topluluklardan ve STK'lardan gelen itirazlar nedeniyle faaliyet lisansının (Sosyal Lisans) kaybedilmesi . Yeni yatırım projelerinin toplumsal direnç nedeniyle durması.	Yerel Toplulukları Stratejik Ortağa Dönüştürme: Proje kararlarını ortak akılla almayı sağlayan şeffaf platformlar kurma ve yerel ekonomiye doğrudan katkı sağlayan modeller uygulama.
Yönetim	Müşteri Memnuniyetinin Sağlanamaması Riski	Orta	Müşterinin (Hayvan Yetiştiricilerinin) verimlilik beklentisini karşılayamayan yem çözümleri nedeniyle hızla pazar payı kaybı .	AI Destekli Yem Formülasyonu ve Hizmeti: Müşteri verilerini (hayvan verimliliği, sağlık durumu) yapay zeka ile analiz ederek, her çiftliğin ihtiyacına göre kişiselleştirilmiş rasyon çözümleri sunma ve böylece rakipsiz müşteri sadakatı yaratma.
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliğini Sağlayamama Riski	Yüksek	Sürekli kazalar ve tehlikeli çalışma ortamı algısı nedeniyle yetkin iş gücünün sektöre girişten kaçınması. Ağır idari ve cezai yaptırımlar ile operasyonel kesintilerin artması .	Sıfır Kaza Kültürünü Kurma: Sektörde en düşük kaza oranını hedefleyen ve bu başarısını iş gücü çekim aracı olarak kullanan bir güvenlik programı oluşturma. Proaktif sensör tabanlı güvenlik izleme sistemlerini endüstri standardı haline getirme.
Yönetim	Atık Yönetiminin Sağlanamaması Riski	Düşük	Üretim atıklarının yönetilememesi nedeniyle çevre mevzuatına uyumsuzluktan kaynaklanan finansal cezalar ve olumsuz halkla ilişkiler.	Sıfır Atık (Zero Waste) Tesis Belgesi Alma: Üretim artışı ve yan ürünlerin tamamını yüksek katma değerli ikincil ürünlere veya enerjiye dönüştürerek hammadde israfını sıfırlama . Kaynak verimliliği ile maliyet avantajı sağlama.

Sera Gazı Emisyonları

Özpekler Yem Fabrikası çevre iznine tabi olup, baca gazlarından 2 yılda bir Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği kontrol yönetmeliğine göre ölçümleri yapılmaktadır.

Özpekler Su Ürünleri iklim krizi ile mücadele etmek ve karbon ayak izini azaltmak için enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını düzenli olarak takip etmekte ve emisyon azaltımı için projeler geliştirmektedir.

2024 yılında Özpekler Su Ürünleri İşleme fabrikamıza güneş paneli kurarak sera gazlarını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamaktayız.

Hedefimiz tüm tesislerimize de yenilenebilir enerji kullanımını sağlamaktır. Bu amaçla GES için kurulum faaliyetleri devam etmektedir.

Enerji kullanım verilerimiz enerji türüne ve kaynağına bağlı olarak tüm tesislerimizde tesis bazında kaydedilmektedir.

Kapsamlar	Alt Kapsamlar	tCO ₂ eş
Kapsam 1	1.1 Sabit Yanma	393,15
	1.2 Hareketli Yanma	38,45
	1.4 Antropojenik Sistemler	0,1050315
Kapsam 2	2.1 İthal Elektrik	39,68
Kapsam 3	3.2 Çıktı Malzemeleri	13927197,51
Toplam tCO ₂ eş		13927668,9

*Özpekler Yem fabrikası 2024 yılına ait Sera gazı hesaplaması

Özpekler Yem Tedariği

Yem fabrikamızda yem ham maddelerimizin kontrolünün sağlanabilmesi için oluşturduğumuz bir sistemimiz bulunmaktadır. Tedarikçilerimizden talep edilen sertifikalar ve ham maddeler fabrikamıza ulaştıktan sonra gerçekleştirilen kalite analizleri sonucunda alım işlemleri tamamlanmaktadır. Herhangi bir uygunsuzluk durumunda ham maddeler tesisimize kabul edilmemektedir. Yem fabrikamız Global GAP CFM sertifikasına sahiptir.

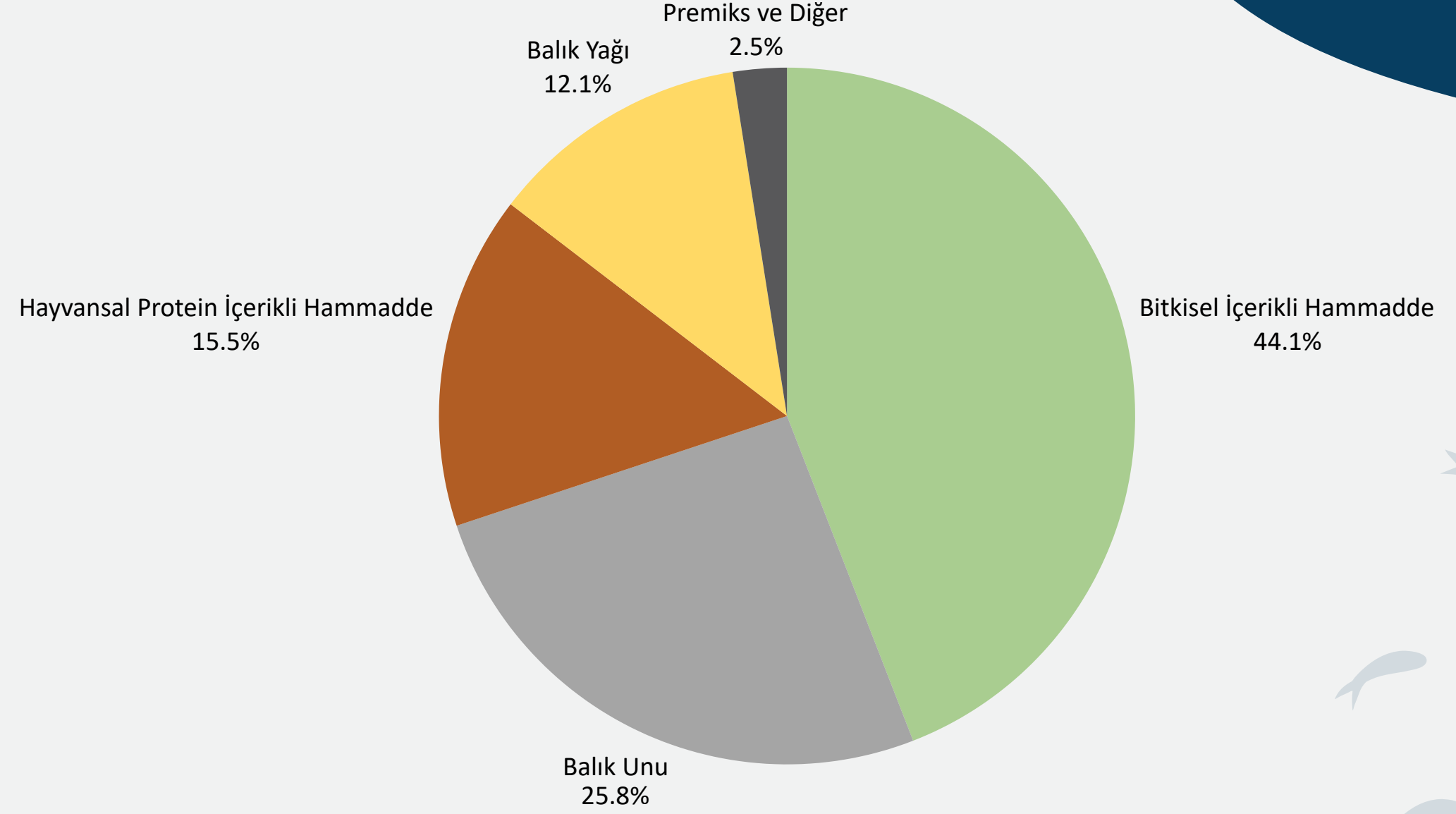
Bitkisel içerikli hammaddeler

Bitkisel içerikli yem ham maddelerimizin sorumlu ve sürdürülebilir kaynaklardan temin edilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda ASC sertifikalı çiftliklerimizde kullanılan yemlerimizin tamamında düşük riskli ülkelerden soya alımı yapıp, yemlerimizde ormansızlaştırmanın önüne geçme çabamızı sergilemekte ve sürdürülebilir soya tüketimine katkıda bulunmaktayız.

ASC sertifikalı çiftliklerimizin %100 ünde düşük riskli soya ürünü kullanılmaktadır.

Denizel içerikli hammaddeler

Özpekler Su Ürünleri olarak olarak biyoçeşitliliği korumak adına denizel içerikli yem ham maddelerimizin nesli tehlikede olan türleri içermemesine, yasadışı yollarla avlanmamış olmasına, kaçak avcılıktan elde edilmemesine, tümüyle raporlanabilir olmasına ve stok sağlıklarının belirlenen standartları (Fish Source Score) karşılamasına dikkat ederek ham madde tedarikimizi gerçekleştirmek için çaba göstermekteyiz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin MSC ve Marin Trust gibi sorumlu kaynak tedarikçi sertifikaları sorgulanmakta, yem bileşenlerinde kullanılan balık türlerinin Fish Source skorları incelenerek stok durumları kontrol edilmekte ve bu türlerin nesli tükenmekte olan türler arasında olup olmadığının IUCN Red List'den takibi yapılmaktadır ve Marin Trust sertifikası çerçevesinde tedarikçilerimizin sosyal uygunlukları da değerlendirilmektedir.



Balık yemi üretim süreçlerimizde, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir kaynak kullanımı temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, akuakültür ve avcılıktan elde edilen balık unu ve yağ kullanımı oranını, 2026 yılı itibarıyla balık yemi ve balık yağı oranını toplamda %40'ın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz. İlgili hammaddelerin tedarik oranını ise takip eden her yıl %10 oranında artırmayı planlıyoruz; bu sayede daha sürdürülebilir ve izlenebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, bitkisel bazlı hammaddelerimiz arasında önemli bir yer tutan soyanın tamamını prensipsiz bölgelerden temin etmeye ve uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik standartlarına uygun şekilde tedarik etmeye kararlıyız. Bu yaklaşım, sadece çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda tedarik zincirimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve etik değerlerin güçlendirilmesine de hizmet etmektedir.

SU TÜKETİMİ AZALTICI EYLEM PLANI

1. Amaç ve Kapsam

Bu eylem planının amacı, ÖZPEKLER İNŞAAT TAAHHÜT DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI SU ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.(yem fabrikası) Tesisî'nde su kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlamak, su tüketimini azaltmak, geri kazanım oranını artırmak ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktır.

2. Planımız

Hedef Alanı	3 Yıllık Kuantitatif Hedef	Temel Performans Göstergesi (KPI)
Özel Su Tüketimi	Üretilen yem tonu başına düşen su tüketimini %25 azaltmak .	Litre Su / ton üretilen yem
Geri Kazanım Oranı	Proseslerde kullanılan suyun en az %50'sini geri kazanmak ve yeniden kullanıma almak.	Geri Kazanılan Su (m³) / Toplam Tüketilen Su (m³)

Kısa Vade (0 - 12 Ay): Ölçüm, Kaçak Kontrolü ve Optimizasyon

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
Su Denetimi ve Ölçümleme	Tesisin ana su girişi, kazan dairesi, soğutma kuleleri ve temizlik istasyonlarına akıllı su sayaçları (su debimetreleri) kurarak anlık tüketim verilerini toplamaya başlamak.	Gerekçe: Suyun nerede, ne zaman ve ne kadar harcandığını tespit ederek (Water Mapping), israfın ve kaçakların en yoğun olduğu noktaları belirler.
Kaçak ve Aşınma Kontrolü	Tesisteki tüm hatları (proses, buhar kondensi, soğutma) periyodik olarak kontrol ederek gizli yeraltı ve yerüstü su kaçaklarını onarmak. Tank, vana ve borulardaki aşınmaları gidermek.	Hızlı Geri Dönüş: Kaçaklar, özellikle eski tesislerde toplam su tüketiminin %5-15'ine ulaşabilir. Düşük maliyetle anlık tasarruf sağlar.
Buhar/Kazan Optimizasyonu	Buhar kazanlarında üretilen kondens suyunun geri kazanım oranını (oranın %90'ın üzerine çıkması hedeflenerek) artırmak. Kazan blöf suyunu (yüksek tuzlulukta) soğutarak başka alanlarda kullanma fizibilitesi hazırlamak.	Gerekçe: Buhar üretimi yüksek kalitede su gerektirir. Kondens geri kazanımı, yeni su, su arıtma kimyasalı ve enerji tasarrufu sağlar.
Temizlik Süreci Değişikliği	Zemin ve ekipman temizliğinde basınçlı su yerine, öncelikle kuru süpürme/vakumlama yöntemlerini zorunlu hale getirmek. Temizlik suyu için hortum yerine tetikli tabancalar kullanmak.	Personel Eğitimi: Basit prosedür değişiklikleriyle temizlikte kullanılan su miktarını %10-20 oranında azaltır.

Orta Vade (12 - 36 Ay): Geri Kazanım ve Proses İyileştirme

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
Soğutma Kulesi Yönetimi	Soğutma kulesi devir sayısını (Cycle of Concentration - CoC) su kalitesi kimyasalları ile optimize etmek. Yüksek CoC değeri ile blöf (tahliye) suyu miktarını en aza indirmek.	Soğutma sistemleri, buhar sonrası en çok su tüketen alandır. Tahliye suyunun azaltılması, doğrudan su ve kimyasal tasarrufu sağlar.
Atık Su Ön Arıtma	Proses temizlik ve zemin yıkama sularını toplayarak, basit filtreleme ve çöktürme (sedimentasyon) ünitelerinden geçirerek gri su elde etmek.	Elde edilen gri suyu, zemin yıkama, yangın söndürme havuzları veya dış mekan sulamasında yeniden kullanmak için hazırlık yapar.
Yağmur Suyu Hasadı	Tesisin geniş çatı alanlarında yağmur suyu toplama sistemi kurmak. Toplanan suyu süzerek teknik olmayan alanlarda (tuvaletler, sulama) kullanıma almak.	Şebeke suyu kullanımını azaltan, sıfır maliyetli ve sürdürülebilir bir su kaynağı oluşturur.
Filtre ve Elek Yıkama	Filtre ve elek yıkama süreçlerinde sürekli akan su yerine, kapalı devre, periyodik temizleme sistemlerine geçiş yapmak.	Yem tesislerinde önemli bir tüketim noktasıdır. Proses atıklarının doğrudan drenaja gitmesini engellerken su israfını bitirir.

Uzun Vade (36+ Ay): İleri Geri Kazanım ve Sıfır Deşarj Hedefi

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
İleri Atık Su Arıtma (Membran Teknolojisi)	Atık su arıtma tesisini (EAT) Ultrafiltrasyon (UF) veya Ters Ozmoz (RO) gibi ileri membran teknolojileriyle yükseltmek.	Gerekçe: Arıtılan suyun kalitesini kazan dairesi ve kritik prosesler için tekrar kullanılabilir (yüksek saflıkta) hale getirir. Sıfır Sıvı Deşarj (ZLD) hedefine ulaşmanın anahtarıdır.
Proses Entegrasyonu ve Kapalı Devre	Soğutma kulesi blöfü, kazan blöfü ve ön arıtma gri suyunu tek bir merkezde toplayarak, farklı kalite gerektiren (düşük kalite temizlik, orta kalite buhar ön beslemesi) alanlara yönlendiren akıllı bir kapalı devre sistemi kurmak.	Su kullanımında maksimum verimlilik sağlar. Şebeke suyuna bağımlılığı en aza indirerek operasyonel esneklik ve güvenlik yaratır.
Kuru Temizlik Otomasyonu	Kritik üretim hatlarında manuel su kullanımını tamamen ortadan kaldıran, hava jetli veya robotik kuru temizleme sistemlerine geçiş yapmak.	Su tüketimini minimuma indirir ve nemden kaynaklanabilecek mikrobiyolojik riskleri (mikotoksin) azaltır.

3. Sonuç

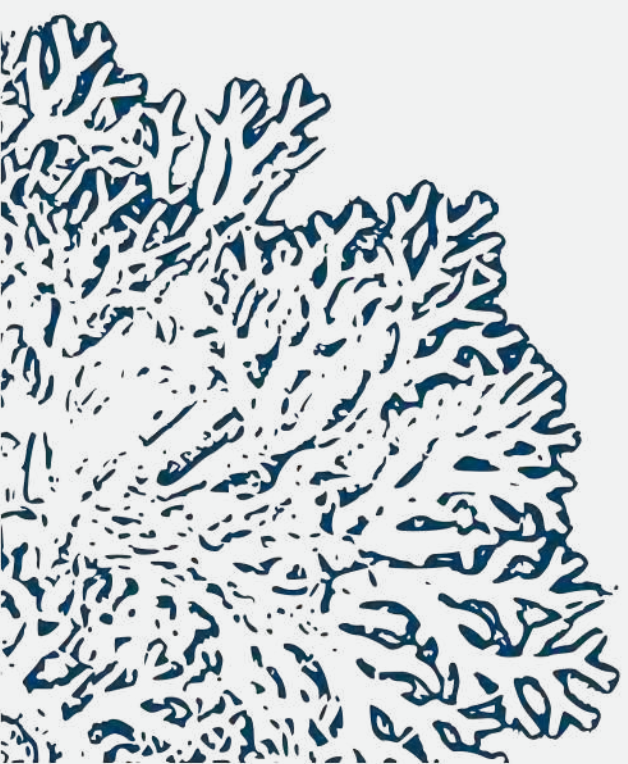
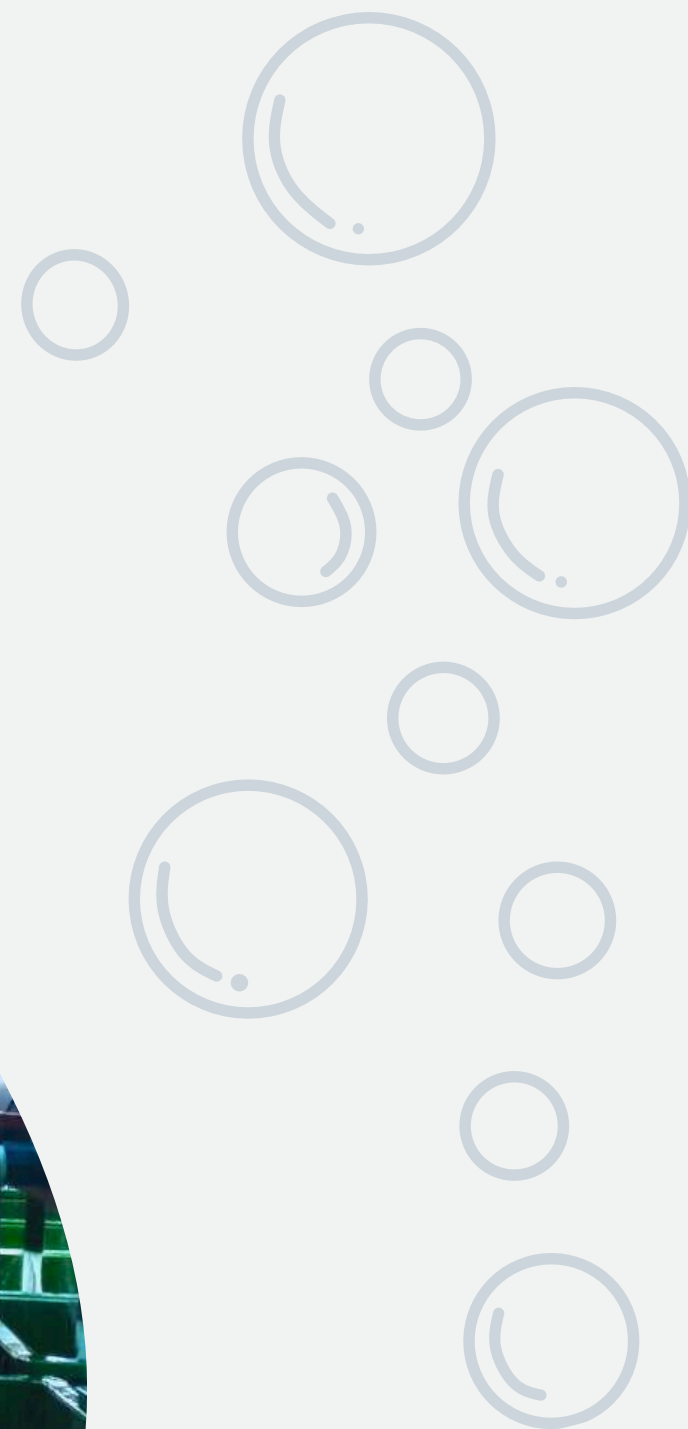
Bu eylem planı, ÖZPEKLER İNŞAAT TAAHHÜT DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI SU ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.(yem fabrikası) Tesis'i'nin su kaynaklarını daha verimli kullanmasını sağlayarak hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlayacaktır. Planın düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesiyle sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Özpekler Su Ürünleri olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, sistemi ve standartlarını uygulayarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Tüm çiftliklerimizde, işleme fabrikamızda ve yem fabrikalarımızda iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirme yönetmeliğine uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği uzmanı tarafından hazırlanmış olan risk analizine göre düzenli saha denetimleri yapıp takip edilmektedir. Çalışanlarımızın işe başlamadan önce işyeri hekimimiz tarafından işe giriş muayenesi ve periyodik sağlık taraması yapılmaktadır.

İşe girişlerde çalışanlarımıza 8 saat temel iş güvenliği, 4 saat temel iş sağlığı olmak üzere toplam 12 saat temel İSG eğitimleri verilmektedir. Ek olarak kalite ve üretim ekipleri tarafından en az 2 saat olacak şekilde oryantasyon eğitimleri verilmektedir.

2024 yılında Yem1 fabrikamızda 2 ayrı iş kazası ve işleme fabrikamızda 5 ayrı iş kazası yaşanmıştır. Kazaların azaltılması amacıyla çalışanlarımızın dikkat ve farkındalığını artırmak, kaza sıklığını minimize etmek için iş kazası geçiren personellere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. İş kazalarından sonra İSG uzmanımız tarafından çalışanlara eğitim verilip bu eğitimler iş kazalarının kök neden analizleri, iş kazalarını önleme yöntemleri, tehlikeli durumların bildirilmesi ve güvenli çalışma uygulamaları gibi konuları kapsamaktadır.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ EYLEM PLANI

1. Amaç ve Kapsam

Bu planın amacı ÖZPEKLER İNŞAAT TAAHHÜT DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI SU ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.(yem fabrikası)Tesis'i'nin enerji tüketimini optimize etmek, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak ve karbon salımını azaltmaktır. 7. Sonuç

Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Enerji Verimliliği Eylem Planı (Yem Tesisi)

Hedef Alanı	Kuantitatif Hedef	Süre	Aksiyon Aşaması
Toplam Enerji Tüketimi	Üretim başına toplam enerji tüketiminde %15 azalma	3 Yıl	Tam Uygulama
Termal Verimlilik	Buhar kazanlarında yıllık ortalama verimliliği %5 artırmak	3 Yıl	Tam Uygulama

Kısa Vade (0 - 12 Ay): Analiz ve Hızlı Geri Dönüşler (Düşük Yatırım)

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
Enerji Denetimi ve Ölçüm	Tesisin detaylı bir Enerji Etüdü yaptırmak. Pelet ve Değirmen ünitelerine akıllı sayaçlar (analizörler) kurarak KWh/ton metrikleri için veri toplamaya başlamak.	En büyük israf noktalarını tespit ederek tüm planın temelini oluşturur.
Elektrik ve Buhar Kaçakları	Kompanzasyon Sistemini optimize ederek reaktif güç cezasını sıfırlamak. Ultrasonik cihazlarla tüm basınçlı hava ve buhar kaçaklarını tespit edip acil onarımları tamamlamak.	Hızlı Finansal Geri Dönüş (Payback Period genellikle 6 aydan kısa). Pahalı hava ve buhar üretimindeki kayıpları anında durdurur.
Aydınlatma ve Kontrol	Tesisin aydınlatmasını yüksek verimli LED'lere dönüştürmek . Kullanılmayan alanlarda ve ofislerde hareket sensörlü aydınlatma otomasyonu kurmak.	Enerji tüketiminde anlık düşüş sağlar ve bakım maliyetlerini azaltır.
Kazan Blöf Kontrolü	Kazan besleme suyu blöf (blowdown) kontrolünü manuelyden otomatik TDS (toplam çözünmüş katı) kontrolüne geçirmek.	Kazan verimliliğini artırarak yakıt tasarrufu sağlar ve kireçlenmeyi önler.

Orta Vade (12 - 36 Ay): Kritik Proses Optimizasyonu (Orta/Yüksek Yatırım)

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
Peletleme Presi Optimizasyonu	Presin kalıp ve merdane basıncını besleme hızına ve buhar miktarına göre otomatik ayarlayan bir kontrol sistemi entegre etmek.	Yem tesisinin en büyük enerji tüketicisindeki verimliliği artırarak uzun vadeli, yapısal enerji tasarrufu sağlar.
Motor ve VFD Yaygınlaştırma	Yüksek yüklü fan, pompa ve konveyör motorlarını IE4 sınıfı yüksek verimli motorlarla yenilemek. Değişken yüklü tüm motorlara VFD (Hız Kontrol Cihazları) kurulumunu tamamlamak.	Motorların düşük hızda çalışması gerektiği zamanlarda %30'a varan elektrik tasarrufu sağlar.
Termal İzolasyon ve Geri Kazanım	Buhar boru hatları, vanalar ve sıcak su tanklarındaki eksik izolasyonları yüksek standartta tamamlamak. Kazan sistemine ekonomizör (ön ısıtıcı) ekleyerek besleme suyunu ön ısıtmayla hazırlamak.	Yakıt tüketimini doğrudan azaltır. Kazan verimliliğini kalıcı olarak artırır ve personel güvenliğini yükseltir.
Öğütme Optimizasyonu	Gerekli olmayan rasyonlarda öğütme işlemini atlamak veya kaba öğütmeye geçiş için otomatik reçete kontrol sistemi kurmak.	Gereksiz yere fazla öğütme nedeniyle harcanan elektrik israfını önler.

Uzun Vade (36+ Ay): Stratejik Dönüşüm ve Otonomi (Yüksek Yatırım)

Eylem Alanı	Teknik Detaylı Aksiyon	Beklenen Fayda ve Gerekçe
Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu	Tesisin çatısı ve arazisi üzerine öz tüketim amaçlı GES (Güneş Enerjisi Santrali) projesini hayata geçirmek. Hedef: Yıllık elektrik ihtiyacının en az %20'sini buradan karşılamak.	Şirketi enerji fiyat dalgalanmalarına karşı korur . Karbon ayak izini ciddi oranda düşürerek ESG hedeflerine ulaşımı destekler.
Dijital Enerji Yönetim Sistemi (EMS)	Tesis genelinde toplanan verileri yapay zeka ve makine öğrenimi ile analiz eden, anlık optimizasyon kararları alan merkezi bir EMS kurmak.	Sürekli, insansız optimizasyon sağlayarak enerji tüketimini teorik minimum seviyede tutar ve arıza öncesi tahmin (Predictive Maintenance) kabiliyeti kazandırır.
Atık Isı Kullanımı	Soğutucular, kompresörler ve buhar sistemlerinden çıkan atık ısıyı, hammadde ön ısıtması veya tesisin kışın ısıtılması için ısı eşanjörleri aracılığıyla geri kazanmak.	Tesis içinde sıfır maliyetli bir ısı kaynağı yaratır, termal verimlilikte en üst noktaya ulaşır.

Bu eylem planı, ÖZPEKLER İNŞAAT TAAHHÜT DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI SU ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.(yem fabrikası) Tesis'i'nin enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için yol haritası niteliğindedir. Düzenli izleme ve iyileştirme çalışmalarıyla birlikte enerji verimliliği artışı sağlanacaktır.



Rapor Sahibi



Özpekler İnşaat - Taahhüt Day. Tük.
Mal. Su Ürünleri San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Bozburun Mahallesi A.Nazif Zorlu
Sanayi Sitesi 7152 Sokak No.4
Merkezefendi / DENİZLİ

Tel: +90 258 371 83 38
Tel: +90 258 372 25 65
Tel: +90 258 372 25 66

info@ozpekler.com.tr
www.ozpekler.com.tr



Özpekler Yem Ltd. Şti.

Deri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi
Kaklık Mah. 8. Sokak No:2
Honaz / DENİZLİ

Tel: +90 553 026 02 34
Tel: +90 554 431 63 47
Tel: +90 542 528 69 89
Tel: +90 542 528 49 89

info@ozpekler.com.tr
www.ozpekcleryem.com

Yasal Uyarı

Özpekler 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, kapsadığı dönemde doğru ve güvenilir kaynaklara dayanılarak oluşturulmuştur. Bu Rapordaki içerik herhangi bir garanti, taahhüt veya beyan niteliğinde olmayıp, eksiksiz ya da değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Raporun tüm hakları Özpekler İnşaat - Taahhüt Day. Tük. Mal. Su Ürünleri San. Ve Tic. Ltd. Şti.'ye aittir.